

Technisch beleid Spartanen 2022 - 2025

1. Inleiding

Bij Spartanen is iedereen van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau te voetballen, waarbij het plezier in en rondom het voetbalveld centraal staat.

Als voetbalbestuur zetten we ons hiervoor in door een goede organisatie neer te zetten en voor ieder team daar waar mogelijk een trainer, coach en coördinator aan te stellen. Daarnaast worden diverse toernooien en activiteiten georganiseerd waar onze leden aan mee kunnen doen. Op deze manier willen wij alle leden de mogelijkheid bieden om volop van de voetbalsport te genieten.

Voor de prestatiegerichte teams wil het voetbalbestuur een duidelijke invulling van het technisch beleid bij Spartanen om deze teams structureel naar een hoger niveau te ontwikkelen. Dit document voorziet daarin voor de komende periode. Voor de andere teams ligt de nadruk meer op plezier dan op prestatie, waarbij we ook de trainers en begeleiders van die teams goed willen faciliteren en ondersteunen.

2. Doelstellingen

Spartanen heeft het beter maken van de eigen jeugd hoog in het vaandel staan. Spartanen wil zich door middel van het mooie complex, uitstekende trainingsfaciliteiten, goede begeleiding en het uitdagende competitieniveau dusdanig manifesteren dat het voor de talentvolle spelers uit, en buiten, Wognum een aantrekkelijke club is om voor te spelen.

Doelstelling voor de prestatiegerichte jeugdteams is dat zij spelen in de 1e klasse en dat de spelers zich in hun team op zowel technisch als tactisch gebied dusdanig ontwikkelen dat zij klaar zijn voor de overstap naar de volgende leeftijdsgroep of seniorenselectieteams. Ontwikkeling van de getalenteerde spelers heeft hierbij voorrang boven het resultaat.

De doelstelling voor zowel het 1^e- als het 2e elftal is handhaving in de respectievelijke 2e klasse en reserve 1e klasse.

3. Organisatie

De voetbalafdeling bestaat uit een voetbalbestuur, de coördinatorenclub en de technische commissie (TC). In bijlage 1 is een organigram opgenomen van de voetbalorganisatie en in bijlage 2 staan de beschikbare functieomschrijvingen opgenomen.

3.1. Voetbalbestuur

Het voetbalbestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de voetbalafdeling en legt, via de voorzitter, verantwoording af aan het SV bestuur. Het voetbalbestuur bespreekt de beleidszaken en coördineert de taken en ontwikkelingen rondom de organisatie van het voetbal. Het voetbalbestuur vindt het belangrijk dat leden met plezier kunnen voetballen en, indien passend bij ambitie en kwaliteit, op een hoog niveau kunnen voetballen. Het voetbalbestuur heeft daartoe een tweetal commissies ingesteld, nl de coördinatoren- en Technische Commissie. Het voetbalbestuur stelt een jaarplanning op voor het voetbalseizoen en komt zelf maandelijks bijeen.

3.2. Coördinatoren

De coördinatoren (inclusief ledenadministratie) richten zich op de organisatie rondom de teams (spelers, begeleiders, indeling, communicatie etc.) en geven uitvoering aan het draaiboek voetbal. De

coördinatoren zijn eerste aanspreekpunt voor leden, ouders, begeleiders, trainers, bestuur en andere vrijwilligers binnen de club. De coördinatoren houden intensief contact met de begeleiders en trainers o.a. door middel van de 6-wedstrijdse cyclus. De coördinatoren komen ongeveer eenmaal per zes weken bijeen en bespreken dan de voortgang van het draaiboek voetbal en het reilen en zeilen binnen de teams en de organisatie/coördinatie in het algemeen. Dit alles gericht op een soepel en plezierig verloop van de competitie voor alle teams.

Een afgevaardigde vanuit de coördinatoren neemt plaats in het voetbalbestuur en informeert de coördinatoren over ontwikkelingen vanuit het voetbalbestuur en vice versa. De coördinatoren leggen verantwoording af aan de voorzitter van het voetbalbestuur.

3.3. Technische Commissie (TC)

De TC geeft invulling en opvolging aan het technisch beleid. Kerntaken van deze commissie zijn:

- Het opstellen, uitvoeren en bewaken van het technisch beleid van Spartanen
- Het aanstellen en aansturen van de trainers van de selectieteams en de prestatiegerichte jeugdteams (1e jeugdteams) vanaf JO13.
- Het opstellen van duidelijke richtlijnen voor het selectiebeleid
- Deelnemen aan een overlegstructuur met alle betrokken coördinatoren

De TC komt ongeveer eenmaal per zes weken bijeen en bespreken dan de invulling en opvolging van het technisch beleid. De TC legt verantwoording af aan de voorzitter van het voetbalbestuur.

3.4. Raakvlakken coördinatoren, TC en bestuur

Raakvlakken tussen de coördinatoren, TC en bestuur worden gezamenlijk besproken. Hiertoe organiseert het voetbalbestuur een aantal vaste overlegmomenten die worden opgenomen in de jaarplanning voor coördinatoren, TC en bestuur. Uiteraard zoeken de betreffende coördinatoren en TC-leden elkaar, indien nodig, ook op voor afstemming buiten de vaste overlegmomenten. Indien gewenst kan een afgevaardigde van de coördinatoren uitgenodigd worden om een TC vergadering bij te wonen en andersom.

4. Trainers

De TC is verantwoordelijk voor de aanstelling van de trainers van de selectie (1^e en 2^e) en de trainers van de prestatiegerichte jeugdteams vanaf de JO13. De TC houdt periodiek overleg met de trainers en zal tijdig het voetbalbestuur een (zwaarwegend) advies geven inzake verlenging of beëindiging van de contracten. Voor de overige trainers wordt een gezamenlijke inspanning gedaan om die in te vullen, waarbij 1 persoon vanuit de coördinatoren de regie voert. Het bestuur is uiteindelijk eindverantwoordelijk voor de aanstelling van de trainers.

4.1. Eisen

Om onze selectieteams en prestatiegerichte jeugdteams naar een hoger niveau te brengen vinden wij het belangrijk dat we voor deze teams gediplomeerde trainers aanstellen omdat wij van mening zijn dat het gevraagde diploma de vereiste basis biedt om onze spelers voetbaltechnisch verder te kunnen ontwikkelen.

De volgende eisen stellen wij aan de selectietrainers en trainers van de prestatiegerichte jeugdteams:

- Hoofdtrainer: UEFA B
- Trainer 2e: UEFA C of hoger
- Trainer 3e: UEFA C
- JO19 t/m JO13: UEFA C jeugd of hoger
- Keeperstrainer selectie: Goalkeeperscoach B
- Keeperstrainer jeugd: Goalkeeperscoach C

4.2. Jeugdtrainers

Categorie JO8 t/m JO12

Het streven is om de teams uit deze categorie tenminste 1 keer per week door een trainer te laten trainen en ze op de wedstrijddag door dezelfde trainer te laten coachen. Overige teams trainen minimaal eenmaal per week en indien mogelijk tweemaal per week. Indien een trainer niet gediplomeerd is, dient hij bereid te zijn zich door cursussen en/of ondersteuning te ontwikkelen. Omdat binnen deze categorie veelal welwillende ouders zich hiervoor inzetten en ook vaak starten als trainer bieden we deze trainers extra ondersteuning door middel van een coördinerende jeugdtrainer. De coördinerende jeugdtrainer is aanspreekpunt voor alle trainers in deze categorie en begeleid hen bij hun rol o.a. door oefenstof, coaching en door een vraagbaak te zijn. Belangrijke taak is ook het implementeren van de nieuwe KNVB wedstrijdvormen in de oefenstof. Door invulling te geven aan deze rol krijgen alle trainers binnen deze categorie ondersteuning en kunnen zij mede op basis daarvan hun teams verder ontwikkelen.

Categorie JO13 t/m JO19

Het streven is om de prestatiegerichte jeugdteams uit de categorie JO13 t/m JO19 tweemaal per week door een gediplomeerde trainer te laten trainen en ze op de wedstrijddag door dezelfde trainer te laten coachen. Overige teams trainen minimaal eenmaal per week en indien mogelijk tweemaal per week. Indien een trainer van de prestatiegerichte teams nog niet gediplomeerd is dient hij bereid te zijn zich door cursussen en/of ondersteuning te ontwikkelen. De prestatiegerichte trainers begeleiden de andere trainers in hun categorie. Hierin zijn zij voornamelijk ondersteunend en bieden zij handvatten om de trainingen zo plezierig en afwisselend te laten verlopen o.a. door oefenstof, trainingsopbouw, coaching van de trainers en door vraagbaak te zijn. Op deze wijze bieden we ook ondersteuning aan de andere trainers. De gediplomeerde trainers hebben onder leiding van de TC ook overstijgend overleg. Ook is het streven de 1e en 2e jeugdteams gelijktijdig te laten trainen om zo de ontwikkeling van de spelers van het 1e en 2e jeugdteam goed te monitoren. De jeugdselectietrainers worden geacht zoveel mogelijk vanuit de eigen leeftijdsgroep de selectie aan te vullen. Aanvulling vanuit een andere leeftijdsgroep kan bij hoge uitzondering en dient in goed overleg met de trainer van de andere leeftijdsgroep te gebeuren. Eventueel beslist de TC wat op dat moment voor alle partijen het beste is. De TC zal overleg tussen de prestatiegerichte trainers van de verschillende leeftijdsgroepen stimuleren en initiëren. De trainers en coaches stimuleren actief dat de spelers van O19 het verplichte spelregels bewijs halen.

4.3. Selectietrainers

Het 1e en 2e worden tweemaal per week getraind door een gediplomeerde trainer. De trainers van het 1e en 2e hebben wekelijks overleg over de ontwikkeling en inzetbaarheid van spelers in de selectieteams. Daarnaast zullen de keepers door een keeperstrainer worden getraind. De keeperstraining wordt afgestemd met de selectietrainers. Er wordt gestreefd naar actieve inzet vanuit de selectietrainers bij de ontwikkeling van de overige trainers en spelers.

4.4. Jeugdkeeperstraining

Jeugdkeepers komen in aanmerking voor de keeperstraining vanaf de JO10. Keeperstraining is er alleen voor de leden die als vaste keeper in hun team staan opgesteld en wordt eenmaal per week aangeboden. Op deze manier kunnen zij ook nog met het eigen team meetrainen.

Voor de JO9 en JO8 bieden wij geen keeperstraining aan. We vinden het als vereniging belangrijk dat er in deze categorie regelmatig wordt gewisseld van keeper zodat iedereen weet wat het gevoel is om op doel te staan. Voor deze categorieën wordt eenmalig een teamtraining aangeboden waarbij het keepen centraal staat.

4.5. Vergoeding selectietrainers en trainers prestatiegerichte teams

Selectietrainers en trainers van prestatiegerichte teams krijgen een vergoeding wanneer zij:

- Beschikken over het gevraagde diploma
- Zowel training (tweemaal per week) geven als de wedstrijden coachen
- De ondersteunende rol naar de andere trainers binnen de leeftijdscategorie goed invullen

Daarnaast krijgt de trainer van de circuittraining (groot veld teams) een vergoeding bij het verzorgen van een training aan meer dan 5 teams.

Een vergoeding aan deze trainers vinden wij passend gelet op de gestelde eisen en omdat op deze wijze ook de lagere teams uit de leeftijdscategorie profiteren doordat ook hun trainers goed worden ondersteund.

Het bestuur legt een vergoedingsvoorstel voor aan het SV bestuur en bij akkoord sluiten zij een contract met de betreffende trainers.

5. Selectiebeleid

5.1. Jeugd

5.1.1. Categorie JO8 t/m JO12

Vóór de start van het seizoen wordt in overleg met de trainers, coaches en coördinator besproken hoe invulling wordt gegeven aan de teamindeling waarbij we proberen aan te sluiten bij de ambitie/mogelijkheden van de spelers. Voor de JO8 t/m JO12 geldt geen actief selectiebeleid gedurende het seizoen.

We streven er naar een platform te bieden voor de JO8 t/m JO12 teams om eventuele talenten te laten ontwikkelen, dit kan plaatsvinden door middel van:

- Deels mee laten voetballen met hogere teams waar een tekort is aan spelers (bv. JO9-1 speler valt in bij de JO10-1 alleen als het programma dit toelaat)
- Af en toe mee laten trainen met hogere teams.

Talenten worden opgemerkt door trainer/coach en coördinator en talenten worden (stilzwijgend) benoemd en gevolgd. Zodoende zal een speler met veel talent/mogelijkheden op een vriendelijke manier kunnen door ontwikkelen en bieden we toch een platform aan die aan de ambitie en mogelijkheden van de desbetreffende speler beantwoordt, dit dan zonder een feitelijke selectieprocedure. Binnen deze vorm blijft het team intact over het gehele seizoen en zullen bepaalde spelers veel beter/kundiger aansluiten binnen de JO13 teams en verder.

5.1.2. Categorie JO13 t/m JO19

Binnen deze leeftijdscategorie delen we de selectieteams in in de oneven leeftijdscategorieën JO13-1, JO15-1, JO17-1 en JO19-1. Dit doen we om meer selectiemogelijkheden te hebben doordat we de 'even' en 'oneven' leeftijdscategorieën kunnen samenvoegen.

De coördinatoren zullen in samenspraak met de selectietrainers de selectie bepalen. Ruggespraak met de desbetreffende coaches is wenselijk, maar niet bindend. Van de selectiespelers wordt verwacht dat zij tweemaal per week trainen. Regelmatig dient er overleg te zijn tussen de coördinator, trainer en leiders van het 1e en eventueel 2e jeugdteam van de leeftijdsgroep om te kijken of de selectie dient te worden aangepast. Voorbeeld JO17: Selecteren tussen team 1 en 2. De coördinator maakt in overleg met de coaches en trainers op basis van selectie de indeling van team 1 + 2 en naar eigen inzicht in overleg met coaches en trainers een geschikte indeling van team 3 en 4.

5.1.3. Wisselen tijdens de winterstop

In de winterstop is er de mogelijkheid om spelers in uitzonderlijke gevallen door te selecteren. Dit geldt alleen voor JO13 t/m JO19 selectie. Coördinatoren vragen tijdens de 1e 6 wedstrijdencyclus aan

trainers/coaches of dit speelt in hun team. Als dit het geval is dient met speler besproken te worden wat hij moet verbeteren. De speler krijgt van november – december de kans om zich te verbeteren. In de winterstop wordt besloten wel/niet te wijzigen.

5.1.4. Meetraining na de winterstop

In december wordt een gezamenlijke bijeenkomst belegd met trainers, coaches, coördinatoren en TC waarin afspraken worden gemaakt over het meetraining van spelers met een hoger team na de winterstop en de communicatie daarover.

De volgende voorwaarden worden gesteld:

- JO8 t/m JO11 teams uitgezonderd
(deze teams zijn te klein, er blijven te kort spelers over om mee te trainen. Het leeftijdsverschil t.o.v. gedrag op die jonge leeftijd is groot waardoor we vinden dat deze leeftijdscategorie niet hoeft. Het geeft onrust binnen deze teams. De JO11 gaan collectief over naar het grote veld. Deze spelers zijn vaak ook al goed in beeld)
- Moet gaan om potentiële “1” spelers (JO13 naar JO15, JO15 naar JO17, JO17 naar JO19, JO19 naar selectie)
- 1x per week (zodat men ook nog 1x met het eigen team traint)
- Direct na de winterstop (uitzonderlijke talenten kunnen in goed overleg eerder meetraining)
- Betreft “uitzonderingen” (zodat het hooguit om 2 á 3 spelers gaat)
- Moet voor de ontwikkeling van de speler beter zijn
- Het is “mogen” en niet “moeten” (als een speler liever niet wil)

5.1.5. Nieuwe leden gedurende het seizoen

Nieuwe leden stromen in gedurende het lopende seizoen. Meetraining staan we toe en moedigen we aan. Waar mogelijk wordt de speler ingedeeld in een team om ook wedstrijden te kunnen spelen.

5.2 Senioren selectie (1^e en 2^e)

Voorafgaand aan het seizoen wordt aan de selectiespelers kenbaar gemaakt dat zij met elkaar de selectie zijn en dat zij ook bereid moeten zijn in de 2 teams te spelen als dat nodig is. Hetzelfde geldt ook voor de keepers. De selectie is dan ook complementair aan elkaar.

De TC is verantwoordelijk voor de aanstelling van trainers, begeleiders, grensrechter (alleen voor het 1e) en verzorger.

5.2.1 O23

De jeugdspelers die niet geselecteerd zijn voor de selectie worden opgenomen in de O23 competitie als tussenfase naar de seniorenteam.

6. Meisjes en dames voetbal

Oprichting van meisjes dan wel damesteams geschied op basis van aanmelding. Spartanen werft in principe niet actief meisjes of dames om bij Spartanen te komen voetballen. Er wordt gestreefd naar voltallige teams.

Tot en met de leeftijd van 9 jaar is het voor meisjes mogelijk om met jongensteams mee te trainen en voetballen. Dit kan nodig zijn wanneer er niet voldoende meisjes zijn in een leeftijdscategorie om een volledig meisjesteam op te richten. Uitzonderingen zijn mogelijk.

Vanaf 10 jaar voetballen de meisjes in een meisjesteam. Eventueel uitgezonderd meisjes die boven het niveau, welke door de trainingsstaf van Spartanen wordt beoordeeld, van de overige meisjes uitsteken en goed mee kunnen komen met de jongens in de betreffende leeftijdscategorie.

Vanaf 10 jaar = MO11, voetballen de meisjes dan met een team van 8 speelsters. Een reserve speelster is dan wel wenselijk. 9 tot 10 speelsters voor een MO11 team is dan ideaal.

Mochten er niet voldoende speelsters zijn om een team te vormen, dan wordt eventueel contact gezocht met buurtverenigingen. Mocht uiteindelijk blijken dat het niet mogelijk is om een volledig team op de been te brengen, dan moet helaas besloten worden deze meisjes niet op te geven voor een

competitie en kan er dus niet meer gevoetbald worden door deze meisjes bij SV Spartanen in het betreffende jaar.

Vanaf MO13 wordt met 8- of 11-tallen gevoetbald. Ook dan zijn minimaal 2 reservespeelsters optimaal. Voor MO15, MO17, MO19 en senioren dames geldt dat met 11-tallen wordt gevoetbald.

7. Gedrag rond, op en om het speelveld

Wij verwachten een respectvolle houding van alle leden, vrijwilligers en bezoekers op het sportcomplex. De trainers en coaches dragen op een positieve wijze bij aan het gedrag van de spelers tijdens de trainingen en wedstrijden. Wij verwachten van trainers en coaches dat zij actief hun spelers aanspreken op ongewenst gedrag. Waar nodig beslist het bestuur over een disciplinaire straf.

Tot slot

Dit technisch beleid van Spartanen zal als leidraad gelden voor de periode 2022-2025. Jaarlijks zullen bestuur, coördinatoren en TC het technisch beleid evalueren en eventueel herzien naar de op dat moment geldende wensen en eisen.

Bijlage 1: Organigram seizoen 2022-2023

