

Verslag Algemene Ledenvergadering vv Spartanen – 24 november 2025

- **Aanwezig:** 35 leden
Afmeldingen: 3 leden

1. Opening

Voorzitter Martin Stam opent de vergadering en meldt dat penningmeester Bas Bonnes afwezig is. Ramon Laan licht namens het financiële team (met Rick Bakker en Martijn Doodeman) de cijfers toe. Handbal voorzitter Fernand Grippeling is afwezig wegens werkzaamheden.

2. Verslag ALV 22-11-2024

Geen opmerkingen. Verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

Duurzaamheid wordt onder agendapunt 4 (Financiën) behandeld.

4. Financiën 2024–2025 en begroting 2025–2026

4.1 Jaarrekening 2024–2025

Resultaat: negatief € 20.000,-.

Oorzaken in hoofdlijnen:

Opbrengsten:

- Hogere subsidie inzake verbouwing tribune.
- Lagere kantine-opbrengsten bij hogere inkoopkosten.
- Iets lagere contributie-opbrengsten dan begroot.

Kosten:

- Fors hogere accommodatiekosten (incl. incidentele posten zoals minidoelen en kosten voor verzekeringsverplichting).
- Fors hogere energie- en waterkosten.
- Hogere kosten shirts dan bedrag in kledingsfonds aanwezig was, hierdoor aanvullend moeten doteren en voor nieuwe shirts ook hogere dotaties benodigd.
- Trainers-/vrijwilligersvergoedingen nemen structureel toe
- Wedstrijd- en bondskosten liggen iets lager dan begroot.
- De borgopbrengsten worden met name gebruikt voor vrijwilligersvergoedingen, maar de inkomsten zijn ontoereikend én de borg blijkt geen effectieve stimulans voor vrijwilligerstaken. In het boekjaar is € 12.425 van de borg ingezet en als volgt gebruikt: vrijwilligers € 5.925 en tbv kledingfonds € 6.500. Per jaareinde neemt de borgrekening af van € 13.616 naar € 7.961.

Op verzoek worden de realisatiecijfers van vorig jaar getoond en de verschillen kort toegelicht.

4.2 Balanspositie

- Eigen vermogen is gedaald door hogere kosten en niet-geïndexeerde contributies en kantineprijzen.

- Vermogen bedraagt circa € **10.000,-**, terwijl een financieel gezond eigen vermogen € 60.000,- is.
- Kledingfondsverplichting (schuld) daalt door aanschaf nieuwe shirts.
- Liquiditeit neemt fors af door aanschaf shirts, nieuwe grasmaaier, schrobmachine, onderhoud tribune en accommodatie.

4.3 Financieel beleid (voorgenomen koers)

- Binnen vier jaar groeien naar 20–25% eigen vermogen van het balanstotaal.
- Na huidig seizoen (2025-2026) jaarlijks streven naar + € 15.000,- resultaat.
- Jaarlijkse automatische indexatie (CPI CBS) op alle opbrengsten (contributies, kantineprijzen, sponsoring waar mogelijk).
- Meerjarenplan verder uitwerken en uitvoeren.
- Sponsoring biedt nog kansen.
- Duurzaamheid van de accommodatie vraagt expliciete aandacht.

4.4 Maatregelen (voorstel bestuur)

1. Duurzaamheid

- Energiedeskundige Kees Besseling maakt samen met twee gemeentevertegenwoordigers een besparingsplan.
- Denk aan:
 - Optimalisatie CV-installatie.
 - Infraroodverwarming kleedkamers.
 - LED-verlichting A-veld.
 - Slimme veldschakeling en bewust gebruik (licht uit na laatste training/wedstrijd).
- Financiering via obligatielening en/of veiling.
- Doel: 20% energiebesparing, ca. € 5.000,- per jaar.

2. Strakke budgettering en monitoring

- Jaarbudget per commissie en sporttakbudget per voorzitter voetbal/handbal.
- Kwartaalrapportage; overschrijdingen alleen na akkoord hoofdbestuur.
- Bezuiniging op trainers- en vrijwilligersvergoedingen waar mogelijk.
- Doel: besparing ca. € 2.000,-.

3. Kantine en margebeheer

- Verkoopprijzen sneller aanpassen bij hogere inkooprijzen (dynamischer margebeheer).
- Idee: jaarlijks slotevenement in samenwerking met buurtverenigingen.
- Doel: 4% margeverbetering, ca. € 4.000,-.

4. Sponsoring en inkoop

- Betere afstemming kledingcyclus en inkoop (potentiële besparing **ca. € 2.000,-**).
- Verlenging sponsorcontracten van 4 naar 5 jaar.

- Extra sponsoropties: complex/velden, ballenplan (bulkinkoop), sponsoring per leeftijdsgroep/kleurgroep ballen.
- Ballen met Spartanen-logo verminderen verlies en verhogen uitstraling.
- **Doel:** totale resultaatsverbetering sponsorkant ca. € 10.000,-.

5. Kledingfonds & afschaffen vrijwilligersborg

- Voorstel:
 - Invoering kledingfonds van € 25,- per lid per jaar (575 leden → ca. € 14.375,-).
 - Afschaffen vrijwilligersborg (huidige opbrengst ca. € 12.000,- per jaar).
 - Invoering verplichte vrijwilligerstaak per lid/gezin (vorm nog uit te werken).
- Doel: structureel ca. € 2.000,- extra resultaat én eenvoudiger beleid.

Totaal potentieel effect maatregelen: ca. € 23.000,- positief per jaar bij strakke sturing.

4.5 Reacties vanuit de leden

- Zorgen over hogere lasten voor gezinnen met meerdere leden en voor leden die al vrijwilligerswerk doen.
- Suggesties:
 - Contributieverhoging (in plaats van/bovenop kledingfonds).
 - Verdubbeling borg.
- Bestuur licht toe:
 - Huidige borgregeling levert veel administratie op en motiveert onvoldoende tot vrijwilligerswerk.
 - Er is een grote groep vrijwilligers die al veel doet; naast tekort is er ook veel inzet.
 - Communicatie en waardering richting vrijwilligers moeten beter.
- Besluit:
Onderwerp kledingfonds / borg / taakverplichting wordt verder uitgewerkt door het bestuur, in kleiner verband met input van leden. Er volgt een aparte bijeenkomst/consultatie.

Overige punten:

- Communicatie over lichtgebruik en afsluiten complex moet beter; voorstel om nieuwe trainers jaarlijks instructie te geven. Bestuur neemt dit mee.
- Monitoring van budgetten vindt plaats via regelmatig overleg tussen hoofdbestuur en commissievoorzitters.
- Databasebeheer is randvoorwaarde (o.a. voor tijdige contributienota's).
→ Er wordt actief gezocht naar een **databasebeheerder**. Martin ondersteunt voorlopig op de achtergrond.
- Facturen: voorstel om borgbedrag explicieter te benoemen. Dit wordt meegenomen bij verdere besluitvorming rond borg/kledingfonds.

4.6 Kascontrole en obligatieleningen

- Kascontrole door Paul Brink en Rick Sinnige (aanwezig bij Bas en Ramon):
Geen onregelmatigheden, kascontrole akkoord.
Applaus voor Bas, Ramon, Rick en Martijn.
- Nieuwe kascommissie 2026–2027:
 - Leden: Willem Overboom en John Wilcke
 - Reserve: Jan Starmans
- Trekking obligatieleningen:
 - Zonnepanelen: nummers **1 – 9 – 16**
 - Kunstgrasvelden: nummers **6 – 21 – 27 – 29 – 47 – 50 – 84 – 94 – 96 – 99**

5. Stand van zaken taakverplichting (sinds 2019/2020)

Verwezen wordt naar het financieel onderdeel (agendapunt 4) en het voornemen om een nieuw vrijwilligersbeleid en kledingfonds/taakverplichting verder uit te werken.

6. Jaarverslagen commissies

Handbal (Jacco):

- Ledenstijging van 109 naar 118, vooral jeugd. Jongste F-team gesplitst.
- Bestuurswijzigingen: Odette Pront gestopt; Elly Vlaar en Sonja Nootebos stoppen aan einde seizoen. Jacco en Nienke van Langen toegetreden. Vacatures in bestuur en TC.
- Samenwerking SEW: Jeroen Smits (coördinator talenten SEW) geeft clinics voor jeugd.
- Handbalveld nog niet afgekeurd; verwachting nieuwe toplaag komende zomer. Gemeente onderzoekt semi-permanent veld.

Voetbal (Adri):

- Ledenaantal licht gestegen; vooral aanwas bij jongste jeugd.
- Per leeftijdscategorie een team; alle teams een nieuw tenue.
- Voor elk team is tijdig een trainer/coach gevonden.
- Ballenplan wordt verbeterd (zie ook financiënpunt).
- Commissie Normen & Waarden ondersteunt op juiste momenten, wat positief naar buiten werkt.
- Zorgen rond KNVB-plannen voor weekendvoetbal (zaterdag én zondag, grotere reisafstanden, minder buurtclubs). Veel verenigingen hebben bezwaar gemaakt.
- Bestuurswisselingen: Adri stopt als voorzitter voetbal na dit seizoen; Paul Brink volgt hem op. Rick de Bruin is toegetreden tot het voetbalbestuur.

Technische Commissie voetbal (Peter):

- Diverse TC-leden stromen door naar bestuur; nieuwe vacatures ontstaan.
- Mischa van Eekelen is toegetreden en pakt de coördinatie van jeugdcoördinatoren op; meer structuur beoogd.
- Hoofdtrainer stopt na dit seizoen; vacature wordt uitgezet.
- Evaluatie met trainer 2e elftal volgt.

- Focus op betere ondersteuning jeugdtrainers om hun niveau (en dat van spelers) te verhogen.
- Voor Pass Play is momenteel weinig animo; oproep voor meer deelnemers.

Normen & Waarden (Koen Laan):

- Enkele casussen behandeld. Advies: bij incidenten direct contact opnemen met de commissie voor snelle afhandeling.

Kantine (Jack):

- Commissie bestaat uit vier personen; er zijn twee vacatures.
- Jack wil aan het einde van het seizoen stoppen; opvolging is nodig.
- Jeugd draait diensten tegen kleine vergoeding; wachtlijst voor keuken.
- Gemiddeld eens per 4–8 weken een dienst per vrijwilliger.
- Extra vrijwilligers achter de bar gewenst.
- Prijzen koffie en bier recent verhoogd; keukenprijzen eerder al.
- Goede omzet bij thuiswedstrijden 1e elftal.
- Indien diensten niet ingevuld worden, kan verplichting gaan gelden (seniorenteams/bestuurdienst). Sluiting kantine bij tekort moet voorkomen worden.

Onderhoud (Martijn Mol):

- Tribunerenovatie, nieuwe schrobmachine en grasmaaier aangeschaft.
- Diverse werkzaamheden aan installaties in verband met verplichte keuringen (eens per vijf jaar).
- Met gemeente in gesprek over nieuwe toplaag B-handbalveld en mogelijk semi-permanent veld (25–30 jaar levensduur, verplaatsbaar). Investering ligt bij gemeente.

Communicatie (afwezig):

- Berichten kunnen gemaïld worden naar communicatie@spartanen.nl.
- Indien berichten niet geplaatst worden, graag terugkoppeling naar Martin.
- Sponsors moeten zichtbaarder in de communicatie naar voren komen.

Evenementen (Luuk Houter):

- Organisatie van activiteiten voor jong en oud (leden én niet-leden), zoals activiteiten rond thuiswedstrijden 1e elftal, sinterklaasfeest jeugd en seizoensafsluiting.
- Idee van gezamenlijk sportevenement met buurtverenigingen wordt verder opgepakt; Martin neemt hiervoor contact op met VVW.

Sponsoring (Martin Bedarf):

- Sponsorcontracten worden in januari verlengd.
- Streven is om contractduur waar mogelijk van 4 naar 5 jaar op te rekken in overleg met sponsors.

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor alle commissies en vrijwilligers.

7. Bestuursverkiezing

Hoofdbestuur – Voorzitter

- Aftredend en niet herkiesbaar: Martin Stam.
- Voorgedragen: Tim Koenders.
- Er zijn geen tegenkandidaten.
→ Tim Koenders wordt onder applaus benoemd tot voorzitter hoofdbestuur.

Martin blikt kort terug op zijn bestuursperiode (van bestuurslid naar voorzitter) en spreekt vertrouwen uit in het nieuwe bestuur. Hij blijft betrokken als vrijwilliger (scheidsrechter, kantinediensten, ondersteuning database).

Tim spreekt zijn dank en betrokkenheid uit: hij is al zijn hele leven bij de club, zijn vader Chris was jarenlang voorzitter en zijn kinderen spelen met plezier bij Spartanen. Hij neemt het voorzitterschap met grote verantwoordelijkheid op zich en wil nauw samenwerken met de vele vrijwilligers.

Collega-bestuursleden (Adri, Lucie) danken Martin voor zijn grote zichtbare én onzichtbare inzet, zijn kennis van systemen en zijn betrokkenheid. Martin ontvangt bloemen, een boek en een groot applaus.

Wijzigingen voetbalbestuur (ter info)

- Aftredend: Tim Koenders (doorstroom naar hoofdbestuur).
- Aantredend: Paul Brink.
- Aftredend: Michael Dekker.
- Aantredend: Rick de Bruin.
- Vacature secretaris vanaf seizoen 2026–2027 (na aftreden Lucie Zuiker).

Vacatures in o.a. kantinecommissie en overige functies worden door het hoofdbestuur uitgewerkt en via de bekende kanalen gecommuniceerd.

8. Rondvraag

- **Jan Buis**
 - Vraag: reservering voor toekomstige grote investeringen (bijv. nieuwe trekker)?
→ Antwoord: er komt een lijst met grote verwachte investeringen; leden wordt gevraagd tijdig behoeften te melden.
 - Vraag: waar kunnen (voorgesloten) rekeningen heen?
→ Antwoord: via Martijn Mol of rechtstreeks naar penningmeester@spartanen.nl.

- **Koos Stam**
 -
 - Vraag over provider van tv's.
→ Antwoord: Martin Bedorf geeft aan ook de schermen mee te nemen.
Martijn zoekt dit uit en koppelt terug.
 - **Jan Starmans**
 - Signaal dat verlichting B-veld onvoldoende licht geeft.
→ Antwoord: B-veld voldoet niet aan KNVB-eisen voor wedstrijden en wordt als trainingsveld gebruikt. Martijn onderzoekt de afstelling en mogelijke verbeteringen.
-

9. Sluiting

De voorzitter bedankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 22.00 uur.